

Opgehaalde input Brainstormsessie 2

15 maart 2024

Kennis over gezond voedsel

- De 5 geïdentificeerde kernwaarden:
 - o Gezond voedsel is onbespoten en van gezonde bodem
 - o Gezond voedsel is lokaal en seizoensgebonden
 - o Gezonde voeding is gezond bereid
 - o Er is geen one size fits all (wat voor de een gezond is, is voor de ander wellicht niet gezond).
 - o Gezonde voeding voorkomt ziekte.
- Over 2,5 jaar...
 - o ... hebben zoveel mogelijk mensen kennis van gezond voedsel en werken zoveel mogelijk mensen samen aan dit doel. We hebben een actiegroep gezond voedsel.
- Activiteiten
 - o Mensen samenbrengen die al veel kennis hebben en een platform maken. Ook het maken van programma's is belangrijk, zodat deze verspreid kunnen worden. Langsgaan op scholen of opvang. Een gezondheidsroute maken zodat mensen langs kunnen gaan bij buurtkoks of buurttuinen.
- Toevoegingen:
 - o Kennis is moeilijk los te koppelen van de andere 2 doelen.
 - o We moeten meer inzicht krijgen in wat wel en niet werkt.

Een plek voor productie, logistiek en verwerking

- De 4 geïdentificeerde kernwaarden:
 - o Netwerk bouwen (schakels verbinden)
 - o Vrije buurtkeukens
 - o Verbinding tussen groeien van voedsel en verwerken/eten voedsel (een keten in het klein)
 - o Gebruik maken van culturele diversiteiten (keukens), men echt uitnodigen
 - Cultuursensitiviteit. Wat vertellen we in elke keuken als verhaal? Hoe leren mensen ervan? Wat moet kunnen op zo'n plek?
- Over 2,5 jaar...
 - o ... weten we welke keukens op welke manier met elkaar verbonden zijn. Tegen die tijd zijn er 3 van zulke voedselhubs, met een grote tuinderij met opleiding in het stadsdeel. Er zal in kitchen republic zijn, met green houses in local gardens.
- Activiteiten/toevoegingen:
 - o Zichtbaarheid voedselketen. De ruimte in de keuken moet gebruikt worden om het verhaal van de voeding te vertellen
 - o Het zou fijn zijn als hubs/plekken in de buurt zijn, en dus voor iedereen toegankelijker.

Structuur voor samenwerking

- De 5 geïdentificeerde kernwaarden
 - Kennis moet in de groep blijven en worden gewaarborgd
 - Hier moet nog een structuur voor gevonden worden
 - Culturele diversiteit
 - Er moet geïnvesteerd worden voor de toekomst
 - Men zit gelijkwaardig aan tafel (eerlijke compensatie etc.)
 - Moet gaan op basis van gelijkwaardigheid. Sommige mensen worden betaald en sommige niet. Daar kunnen we niet altijd iets aan doen, maar moeten we wel bewust van zijn.
- Over 2,5 jaar...
 - ... floreert partnering en partnerring. Verbindende factoren ontbreken nog een beetje. Hoe zorgen we dat we elkaar weten te vinden?
- Activiteiten
 - Elkaar 1 keer per kwartaal met de hele groep zien. Dit moet een leuke bijeenkomst zijn, met gezelligheid en interactie. Het kan georganiseerd worden door verschillende werkgroepen aan te wijzen, die met verschillende thema's aan de slag kunnen. Deze werkgroepen kunnen zelf vaker samenkomen. Vanuit de werkgroepen kan er geupdate worden naar overkoepelende groep, zodat deze worden gecommuniceerd tijdens de kwartaal meeting. Er zal ook een feestcommissie zijn en een appgroep/community. Ten slotte is het van belang dat er een of meerdere personen zijn die geheel aan elkaar kunnen blijven verbinden.